

## 社会福祉法人慶成会 一般事業主行動計画

男性職員も女性職員も共に就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和4年4月1日から令和9年3月31日（5年間）

### 2 目 標

- ① 女性労働者の平均勤続年数を9年以上とする。
- ② 再雇用制度の登録者数を離職者数の10%以上とする。

### 3 取組内容と実施時期

#### 取組1：女性の平均勤続年数延長に向けた取り組み

- 令和4年9月～ ワーク・ライフ・バランスへの取り組みについてアンケート調査を実施
- 令和5年6月～ 自社で活躍する女性職員のロールモデルを可視化する。
- 令和6年7月～ 両立支援に関するキャリアセミナーを実施する。

#### 取組2：再雇用制度の登録者数を増やす取り組み

- 令和4年6月～ 再雇用制度の新設について検討に取り組む。
- 令和5年4月～ 再雇用制度を整備し、管理職への制度の周知を図る。
- 令和6年2月～ 再雇用制度について、職員への周知を図る。