



S-mile 通信



令和 8 年 5 月 15 日発行 第 99 号

発行/理事長室 浜松市中央区大山町 2958 番地の 1

表彰おめでとうございます！

5 月 11 日（月）アメーバ会議において、R7 年度の表彰式が執り行われました。

表彰された皆様は、日々の取り組みを丁寧に積み重ね、職場に大きく貢献してくださいました。その姿勢に敬意を表するとともに、改めて職員皆で継続する力を大切にしていきたいと思っております。表彰おめでとうございます。

永年勤続表彰

【勤続 25 年】

上野玲子さん、木村香織さん

【勤続 20 年】

今田佳代子さん、新村輝美さん、柴田ふさ枝さん、澤口和枝さん

【勤続 10 年】

太田あけみさん、望月千洋さん、伊藤ひかりさん、掛井優寿真さん、古橋直美さん、佐藤瑞季さん、笹田晴美さん、金子尋美さん、徳田八重子さん、柴田美鈴さん

【勤続 5 年】

石田真実さん、カカズアケミルマさん、麻生将史さん、原 健成さん、飯尾 純さん、永井知美さん、鶴野文香さん



5S 活動

《活動取り組み部門》

- 1 位 キッズホームてんとうむし
- 2 位 デイビセツア野の花
- 3 位 グリーンズ かがやき
- ヴィラ東山苑
- きさらぎデイビセツア
- てんとうむし東山保育園

《優秀事例部門》

- 1 位 キッズホームてんとうむし
- 2 位 デイビセツア野の花
- 3 位 ヴィラ東山苑

サンクスカード

- | | |
|----------------|---------|
| 1 位 ヴィラ東山苑 | 永井知美さん |
| 2 位 グリーンズ 野の空 | 内山栄介さん |
| 3 位 グリーンズ 野の花 | 山田葉菜さん |
| 4 位 グリーンズ 野の空 | 渡辺翔太さん |
| 5 位 ヴィラ東山苑 | 渡邊みや子さん |
| 6 位 ヴィラ東山苑 | 木村香織さん |
| 7 位 ヴィラ東山苑 | 小澤苑長 |
| 8 位 ヴィラ東山苑 | 高田 香さん |
| 8 位 花みずき幸館 | 金原幹也さん |
| 10 位 グリーンズ 相談室 | 戸田副施設長 |

同数

残念！もう一歩でした。

- 11 位 花みずき泉館 大川律子さん
- 12 位 花みずき菜館 大石実穂さん
- 13 位 グリーンズ きらめき 宮津綾香さん
- 14 位 グリーンズ きらめき 鈴木 舞さん
- 15 位 花みずき幸館 犬塚恵子さん

福利厚生について

以前、職員の皆様には慶成会福利厚生に関するアンケートにご協力いただき、多くのご意見やご要望をお寄せいただきました。皆様からいただいたご意見を踏まえ、R7 年度より開始した取り組みや、既存制度の一部見直し内容についてご案内いたします。

R7 年 3 月～：法人内託児所の開設（祝日、3/31）

R7 年 4 月～：スポーツ観戦チケットの提供（期間限定）

副業を認める制度開始

R7 年 11 月：法人主催・参加費無料の忘年会開催（11/21）

R8 年 4 月～：FP による金融セミナー開催（4/1）

永年勤続 30 年、25 年対象者の 5 日連続特別休暇

フルタイムパート職員の皆様について

（賞与を含めた処遇の見直し、永年勤続表彰の内容拡充、リフレッシュ休暇制度）



今後も可能な範囲で福利厚生制度の充実を進め、形にしてまいりたいと考えております。

職員の皆様のご理解とご協力をお願い申し上げます。

グリーンヒルズ東山 リーダー研修

R8年1月より、特養グリーンヒルズ東山の若手職員を対象とするリーダー研修を毎月1回開催しています。この研修は初めての取り組みであり、今後の法人運営を担う若い世代の皆さんに、リーダーとしての役割を改めて認識していただくことを目的としています。

毎回、フロアの異なる2名のリーダーが参加され、リーダーに求められる姿勢や責務について、スライドや動画の視聴で学びながら考えます。よくある一方的な講義形式の研修ではなく、それぞれの想いや意見を語り合えるような対話型の形式で進めています。

一般にリーダー職は、現場業務を行いながら管理者と一般職員との間で調整能力が求められます。管理業務の間には事務作業を兼務し、幅広い役割が求められます。施設が円滑に運営されるためには、欠かすことのできないとても大切なポジションです。

皆さんは、将来の慶成会を支える中心的な存在となっていきます。

これからもマネジメントを学びながら高い視点を持ち続け、自らの成長につなげていただければ大変嬉しいです。



初任者研修が始まりました

R8年度の介護職員初任者研修が4月10日（金）から始まりました。今回の受講生は、慶成会から3名、法人外から2名の計5名です。既に介護施設で働いている方や、改めて介護を学んでみたいと応募された方も見えます。

初日は理事長挨拶の後にオリエンテーションを行い、そのまま介護保険制度の講義に入りました。全15日間にわたり、慶成会で働く現役講師がスライドや動画を用いながら講義を進めます。座学講義の他、グループワークや高齢者の疑似体験、後半は介護技術の演習など様々な学習方法を取り入れています。

今まで外国人職員の皆さんにとっては、テキストの日本語表記が難しくとても苦労されていましたが、今回から全てフリガナ付きとなり専門用語も理解しやすくなりました。

皆さん研修で得た学びを、仕事内や資格の取得など次のステップに活かしていただければ大変嬉しく思います。初任者研修は7月末の暑い季節まで続きますが、皆さん体調に気を付けて頑張ってください。



自転車「交通反則切符（青切符）」の適用開始

職員皆さんの通勤手段は車が多いと思いますが、昨今の健康志向の高まりや車両維持費の上昇、またガソリン価格高騰の影響もあり、通勤に自転車を利用する方が増えているようです。

R8年4月の道路交通法改正が始まり、自転車の交通違反取り締まりによる反則金が大きな話題となっています。自転車に乗る人は下記のような違反をしないことは勿論ですが、マナー違反による迷惑行為や事故を引き起こさないよう注意しなければなりません。



携帯電話の使用
12,000円



逆走
6,000円



信号無視
6,000円



一時不停止
7,000円



イヤホン使用
5,000円

一方で、車側にも交通法が改正され、自転車を追い越す際には1.5メートル以上の側方距離を確保することが義務化されました。朝の出勤・通学時など慌ただしい時間帯は、スピードを出しすぎる車や無理な走行をする自転車が見られることがあります。時間に余裕をもち、常に安全運転を心がけましょう。